



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ตำบลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัด อุดรธานี มีความประสงค์ที่จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่แทน นักการภารโรง ตำแหน่งนักการภารโรงชาย ตำแหน่งนักการภารโรงหญิง และตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติการ บริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึง ประกาศรับสมัครงานบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท เพื่อปฏิบัติ หน้าที่แทนนักการภารโรง

ผู้สนใจติดต่อสอบถามและสมัครได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา พัฒนาการ อุดรธานี ตำบลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ประกาศรายชื่อผู้มี สิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และทำสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคมสันต์ ถานกางสุ่ย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

**เอกสารคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตามประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗**

.....

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี มีความประสงค์ที่จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่แทนนักการภารโรง ตำแหน่งนักการภารโรงชาย ตำแหน่งนักการภารโรงหญิง และตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จึงได้กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครรับคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งนักการภารโรงชาย จำนวน ๔ อัตรา

คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ ได้รับวุฒิการศึกษาภาคบังคับหรือเทียบเท่า
- ๑.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- ๑.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบลสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๕ มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่เคยต้องโทษคดีอาญาใด ๆ มาก่อน โดยเฉพาะคดียาเสพติด ลักทรัพย์ (จะมีการตรวจสืบสาวเพื่อหาสารเสพติดในวันคัดเลือก)
- ๑.๖ มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ๑.๗ เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ และต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
- ๑.๘ มีความรู้ทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า การจัดสวนและสามารถซ่อมบำรุงเครื่องมือช่างได้ จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
- ๑.๙ มีร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นผู้มีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ไม่เป็นโรคระยะอันตรายที่ทางราชการกำหนด ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ

๒. ตำแหน่งนักการภารโรงหญิง จำนวน ๓ อัตรา

คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ ได้รับวุฒิการศึกษาภาคบังคับหรือเทียบเท่า
- ๒.๓ เพศหญิง อายุตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์
- ๒.๔ มีร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นผู้มีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ไม่เป็นโรคระยะอันตรายที่ทางราชการกำหนด ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ

๒.๕ มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่เคยต้องโทษคดีอาญาใด ๆ มาก่อน โดยเฉพาะคดี ยาเสพติด ลักทรัพย์ (จะมีการตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติดในวันคัดเลือก)

๒.๖ มีความเสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓. ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๒ อัตรา

คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ ได้รับวุฒิการศึกษาภาคบังคับหรือเทียบเท่า

๓.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช

๓.๔ ไม่เป็นลูกจ้าง หรือพนักงานของรัฐ คนที่เป็นต้องลาออกก่อน

๓.๕ เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๕ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ และผ่านการเกณฑ์

ทหารมาแล้ว

๓.๖ มีความเสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓.๗ ความประพฤติเรียบร้อยและไม่เคยต้องโทษคดีอาญาใด ๆ มาก่อน โดยเฉพาะคดี ยาเสพติด ลักทรัพย์ (จะมีการตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติดในวันคัดเลือก)

๓.๘ มีร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นผู้มีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ไม่เป็นโรคระยะอันตรายที่ทางราชการกำหนด ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ

๓.๙ สามารถทำงานเป็นกะได้ (กะกลางวัน , กะกลางคืน)

๔. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้รับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่ห้องบริหารงานบุคคล โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และทำสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๔.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร

๕. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๕.๑ ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนาด้านหน้า จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนและเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป

๕.๕ ในกรณีชื่อ - ชื่อสกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัคร ไม่ตรงกัน จะต้อง มีหนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่าการอำเภอเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ หรือปฏิบัติ ตามดุลยพินิจของกรรมการคัดเลือกจะพิจารณา

๘. วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ตามตารางการคัดเลือกดังนี้

วัน เวลา	การคัดเลือก	คะแนนเต็ม
วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	สัมภาษณ์หรือปฏิบัติ	๑๐๐
รวม		๑๐๐

๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในกรณีที่มิผู้ ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยใช้วิธี สุ่ม(จับฉลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนน รวมสูงสุดลงมา ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และทำสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๐. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ นักการภารโรง เรียงตามลำดับที่ ได้รับคัดเลือก สำหรับเรียกตัวผู้ได้การคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๑๐.๒ การจ้างตามข้อ ๑๐.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือ
ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่ง
นักการภารโรงชาย ตำแหน่งนักการภารโรงหญิง และตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จัดทำสัญญาจ้าง
ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ ความสามารถ
ความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า



(นายคมสันต์ ถานกางสุ่ย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี