

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการอุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ

๑. ประกาศเจตจำนงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่ชัดเจน ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อคุณภาพการดำเนินงานที่มีคุณภาพมากขึ้น

๒. ข้าราชการครูหรือบุคลากรในสถานศึกษาทุกคนต้องรับรู้ในงานของหน่วยงานที่ต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการ แม้ไม่ใช่งานที่ตนเองรับผิดชอบเป็นประจำ และกำหนดขั้นตอนการทำงานอย่างชัดเจน

๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา อย่างน้อย ๓ มาตรการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มีรายละเอียดประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนดแนวทางกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลอย่างชัดเจน

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เช่น มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการการจัดการและการรับสินบน เป็นต้น

๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะการตรวจสอบและการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้อัปเดตและเป็นปัจจุบันขึ้น เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานและมาตรการต่างๆ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปิดประกาศ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุก ๖ เดือน



คำสั่ง โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

ที่ ๑๖๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ป้องกันการทุจริต
ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนสุจริต”

ด้วยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา อุดรธานี ให้เข้าร่วมเป็นโรงเรียนเครือข่ายโรงเรียนสุจริต ในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรร
มาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามแนวดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
ป้องกันการทุจริต
ภายใต้ชื่อ “โรงเรียนสุจริต” ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑.๑ นางชุดิปปา บัวระภา | ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน |
| ๑.๒ นายคมสันต์ ถานกลางสุข | ผู้อำนวยการโรงเรียน
เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี |

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คณะกรรมการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|------------------------------|------------------------|---------------------|
| ๒.๑ นายสุรชัย ทองทิพย์ | รองผู้อำนวยการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๒ นายโชคชัย แก้วดวงดี | รองผู้อำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นายเสถียร สุกรีธา | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | กรรมการ |
| ๒.๓ นางสาววรินทร์ เข้มทอง | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | กรรมการ |
| ๒.๔ นายสุทธิพงษ์ เริ่มรักษ์ | ครู | กรรมการ |
| ๒.๕ นายชัชวาล เจริญชนม์ | ครู | กรรมการ |
| ๒.๖ นางรุจิรา อินอ้อย | ครู | กรรมการ |
| ๒.๗ นางรัชฎาภรณ์ พรหมบุตร | ครู | กรรมการ |
| ๒.๘ นางศิรินทร ศิริจันทร์ | ครู | กรรมการ |
| ๒.๙ นายผจญไพร อินอ้อย | ครู | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๐ นางสาวประภัสสร โพธิเกตุ | ครู | กรรมการและ |

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ดูแล และแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงาน

๓. คณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน

๓.๑ นายสุรัชย์ ทองทิพย์	รองผู้อำนวยการ	ประธานคณะกรรมการ
๓.๒ นายเสถียร สุกรีทา	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๓.๓ นายสิทธิพงษ์ เริ่มรักษ์	ครู	กรรมการ
๓.๔ นายผจญไพร อินอ้อย	ครู	กรรมการ
๓.๕ นางรุจิรา อินอ้อย	ครู	กรรมการ
๓.๖ นางศิรินธร ศิริจันทา	ครู	กรรมการ
๓.๗ นางรัชฎาภรณ์ พรหมบุตร	ครู	กรรมการ
๓.๘ นางอรสิน พรหมสิทธิ์	ครู	กรรมการ
๓.๙ นางพิมลรัตน์ ราชโยธี	ครู	กรรมการ
๓.๑๐ นางสาวกฤติกาญจน์ แก้วโชติ	ครู	กรรมการ
๓.๑๑ นางสาวสิริลักษณ์ ทองสะอาด	ครู	กรรมการ
๓.๑๒ นางสาวนิศา ศูนย์ประทุม	ครู	กรรมการ
๓.๑๓ นางพิมลรัตน์ ราชโยธี	ครู	กรรมการ
๓.๑๔ นายสุรพัฒน์ อินทร์เลี้ยง	ครู	กรรมการ
๓.๑๕ นายสุรพัฒน์ อินทร์เลี้ยง	ครู	กรรมการ
๓.๑๖ นางสาววรินทร์ เข้มทอง	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑๗ นางเงินตรา กิจนุกร	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เช่น มาตรการการรับ
 สินบน มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการจัดการเรื่องความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. คณะกรรมการดำเนินงานมาตรฐาน ด้านวิชาการ

๔.๑ นายสุรัชย์ ทองทิพย์	รองผู้อำนวยการ	ประธานคณะกรรมการ
๔.๒ นางศิรินธร ศิริจันทรา	ครู	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางเจียมจิต โคตรชมพู	ครู	กรรมการ
๔.๔ นางรุ่งนภา ทองทิพย์	ครู	กรรมการ
๔.๕ นางพิสมัย บรรเลงรัมย์	ครู	กรรมการ
๔.๖ นางสาวสิริลักษณ์ ทองสะอาด	ครู	กรรมการ
๔.๗ นางไตรรัตน์ สาธบุตร	ครู	กรรมการ
๔.๘ นางมานิตา ดอนพลก้อม	ครู	กรรมการ
๔.๙ นางสาวศุภลักษณ์ ผดุงเวียง	ครู	กรรมการ
๔.๑๐ นางสาวศิริพรรณ คริสเตียนเซน	ครู	กรรมการ

๔.๑๑ นางสาวมสารัตน์ บ้านโพธิ์ศรี	ครู	กรรมการ
๔.๑๒ นางสาวชนมณีภา ทองโชติ	ครู	กรรมการ
๔.๑๓ นางสาวกัญญา ฝ่ายชานา	ครู	กรรมการ
๔.๑๔ นายอัยวัฒน์ ม่วงเสาร์	ครู	กรรมการ
๔.๑๕ นายอนุชิต ชัยพุทธา	ครู	กรรมการ
๔.๑๖ นางสาวธนธรรณ์ ปราบพาล	ครู	กรรมการ
๔.๑๗ นางสาวสุภารัตน์ ทองแก้ว	ครู	กรรมการ
๔.๑๘ นางสาวปิยะธิดา พันธะไชย	ครู	กรรมการ
๔.๑๙ นายพงษ์ศักดิ์ โอทาตะวงษ์	ครู	กรรมการ
๔.๒๐ นางสาวตติยา ต่อติด	ครู	กรรมการ
๔.๒๑ นางสาวศุภมาศ ขาวขำ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๔.๒๒ นางสาวยุรี โสภา	พนักงานราชการ	กรรมการ
๔.๒๓ นางอรสิน พรหมสิทธิ์	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๔.๒๔ นายธานี ใจญาณ	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ บูรณาการหลักสูตรสู่ชีวิต

๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรต่อการจัดการทุจริต

๓. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการดำเนินงานมาตรฐาน ด้านงบประมาณ

๕.๑ นางสาววรินทร์ เข้มทอง	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางรุจิรา อิน้อย	ครู	รองประธานกรรมการ
๕.๓ นางสาวนิตยา ศรีรักษา	ครู	กรรมการ
๕.๔ นางสาวธัญชนก แผล่ส้าน	ครู	กรรมการ
๕.๕ นายวันเฉลิม บุญเกษม	ครู	กรรมการ
๕.๖ นางสาวนิสาชล พรหมพัฒน์	ครู	กรรมการ
๕.๗ นางสาวชฎาพร คุณป่าข่า	ครู	กรรมการ
๕.๘ นางสาวจุฑารัตน์ ลาดำ	ครู	กรรมการ
๕.๙ นายสุรพัฒน์ อินทร์เลี้ยง	ครู	กรรมการ
๕.๑๐ นายศุภเศกข์ ท้าวขาว	ครู	กรรมการ
๕.๑๑ นางสาวกัณท์ธิชา อาจวิชัย	ครู	กรรมการ
๕.๑๒ นางสาวลลิตา ปัสสาวัดนะ	ครู	กรรมการ
๕.๑๓ นางสาวเพ็ญพร พันแฮด	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๕.๑๔ นางสาวภัทลลัญญ์ อำเคน	พนักงานราชการ	กรรมการ

/๕.๑๑ นางสาวบุปผา...

๕.๑๕ นางสาวบุปผา ขาวดร	พนักงานราชการ	กรรมการ
๕.๑๖ นางสาวปวีศา รัชสมบัติ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๕.๑๗ นางเงินตรา กิจนุกร	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๕.๑๘ นางมะลิวัลย์ ตู๋เซียงเพ็ง	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. วางแผนงบประมาณ
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ
๓. ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณร่วมกับ ป.ป.ช. สพฐ. น้อย / ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน
๔. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการดำเนินงานมาตรฐาน ด้านบุคคล

๖.๑ นายโชคชัย แก้วดวงดี	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายชัชวาล เจริญชนม์	ครู	รองประธานกรรมการ
๖.๓ นางสาวกฤติกาญจน์ แก้วโชติ	ครู	กรรมการ
๖.๔ นางมลฤดี บาดตาสา	ครู	กรรมการ
๖.๕ นางสุภาพร พันธุ์ชัย	ครู	กรรมการ
๖.๖ นางสุพินยา วงษ์อุบล	ครู	กรรมการ
๖.๗ นางณัฐินี ศิริบรรพต	ครู	กรรมการ
๖.๘ นางสาวสุจิตพร ธนะสูตร	ครู	กรรมการ
๖.๙ นางสาวรัตดา แผ่นสุวรรณ	ครู	กรรมการ
๖.๑๐ นางสาววรรณภา วิบุญกุล	ครู	กรรมการ
๖.๑๑ นางอมรรัตน์ พรหมเสนา	ครู	กรรมการ
๖.๑๒ นายประจักษ์ ราชโยธี	ครู	กรรมการ
๖.๑๓ นางสุภาพร พันธุ์ชัย	ครู	กรรมการ
๕.๑๔ นายศักดิ์ชัย คันธี	ครู	กรรมการ
๕.๑๕ นางสาวเกศินี จันทระพักมี	ครู	กรรมการ
๕.๑๖ นางพิมลรัตน์ ราชโยธี	ครู	กรรมการ
๕.๑๗ นางรัชฎาภรณ์ พรหมบุตร	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๕.๑๘ นางสาวนิสา ศูนย์ประทุม	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นตามแนวทางโรงเรียนสุจริต
๒. การสร้างขวัญกำลังใจและพัฒนาบุคลากรให้แสวงหาความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต
๓. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๗. คณะกรรมการดำเนินงานมาตรฐาน ด้านบริหารทั่วไป

๗.๑ นายโชคชัย แก้วดวงดี	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๗.๒ นายสิทธิพงษ์ เจริญรักษ์	ครู	รองประธานกรรมการ
๗.๓ ว่าที่ร้อยตรี ไมตรี ศรีอิทธิพร	ครู	กรรมการ
๗.๔ นายปัญญา พิมพ์ศรี	ครู	กรรมการ
๗.๕ นายสุทิดล สุรพงษ์รัตน์	ครู	กรรมการ
๗.๖ นายชัยวัฒน์ สุรภีร์	ครู	กรรมการ
๗.๗ นายถนอม ทิคำ	ครู	กรรมการ
๗.๘ นายอนุสิทธิ์ ปัสนิตย์	ครู	กรรมการ
๗.๑๐ นายมงคล ดอนพลก้อม	ครู	กรรมการ
๗.๑๒ นายธันวา วงษ์อุบล	ครู	กรรมการ
๗.๑๓ นางสาวสนา บุญชู	ครู	กรรมการ
๗.๑๕ นางลาวัณย์ ศิษย์ศาสตร์	ครู	กรรมการ
๗.๑๖ นางดลกาญจน์ พรหมพลจร	ครู	กรรมการ
๗.๑๗ นางลำเพย ผิวอ่อน	ครู	กรรมการ
๗.๑๘ นางสาววารุณี พิเนตร	ครู	กรรมการ
๗.๑๙ นางสาวยุวดี ผิววงศ์	ครู	กรรมการ
๗.๒๐ นางสาวทิพวรรณ รสชา	ครู	กรรมการ
๗.๒๑ นายจิตติพงษ์ ผดุงพัฒนากุล	ครู	กรรมการ
๗.๒๓ นายทศพร ลิ้มไพโรจน์	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗.๒๔ นายพินิจ ทองคำ	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. การจัดบรรยากาศในโรงเรียนให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้โครงการโรงเรียนสุจริต
๒. การจัดบรรยากาศในโรงเรียนให้ปลอดภัย
๓. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่โครงการโรงเรียนสุจริตให้เครือข่ายต่างๆรับทราบ
๔. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๘. คณะกรรมการดำเนินงานมาตรฐาน ผลลัพธ์และภาพความสำเร็จ

๘.๑ นายเสถียร สุกรีทา	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๘.๒ นายผจญไพร อินอ้อย	ครู	รองประธานกรรมการ
๘.๓ นางสาวประเพ็ญพร ปราบศัตรู	ครู	กรรมการ
๘.๔ นางรินทร์ทอง จันทรีไพบ	ครู	กรรมการ
๘.๕ นางอาภาภรณ์ สงศรี	ครู	กรรมการ
๘.๖ นายชวนนท์ พวงทวี	ครู	กรรมการ
๘.๗ นางสาวพรหมภัสสร พสุชาธิญภัทร์	ครู	กรรมการ
๘.๘ นางสาวเกษมณี คำฤทธิ์	ครู	กรรมการ
๘.๙ นายธนะเศรษฐ์ เกษกุ	ครู	กรรมการ
๘.๑๐ จ.ส.อ.หญิงณัฐภัทร พันพรม	ครู	กรรมการ
๘.๑๑ นางสาวพัชรี เปรมปรีดี	ครู	กรรมการ

๘.๑๒ นางจันทร์ประภา ภูละมูล	ครู	กรรมการ
๘.๑๓ นายวิฑริทธิ์ นาที	ครู	กรรมการ
๘.๑๔ นายวัชรินทร์ ป้องบ้าน	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๘.๑๕ นางสาวอรอนงค์ บุญแสง	ครู	กรรมการ
๘.๑๖ นางสาวปิยะพร โลหะพรหม	ครู	กรรมการ
๘.๑๗ นางสาวพิมพ์ดาว คนไฉ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๘.๑๘ นายวิรุฬห์บุญดี	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๘.๑๙ นายวิฑริทธิ์ ทีปสว่าง	ครูธุรการ	กรรมการ
๘.๒๐ นางสาวประภัสสร โพธิเกตุ	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๘.๒๑ นายสุรสิทธิ์ ดอนสีดา	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘.๒๒ นางอัมรินทร์ นารินทอง	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนพัฒนาภาพแห่งความสำเร็จของสถานศึกษาและคณะครู บุคลากรทางการศึกษา
๓. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๙. คณะกรรมการประเมินผลและกำกับติดตาม

๙.๑ นายสุรัชย์ ทองทิพย์	รองผู้อำนวยการ	ประธานคณะกรรมการ
๙.๒ นายโชคชัย แก้วดวงดี	รองผู้อำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๙.๒ นายเสถียร สุกรีทา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๙.๓ นางสาววรินทร์ เข้มทอง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๙.๖ นายสุทธิพงษ์ เจริญรักษ์	ครู	กรรมการ
๙.๗ นายชัชวาล เจริญชนม์	ครู	กรรมการ
๙.๘ นางรุจิรา อิน้อย	ครู	กรรมการ
๙.๙ นางรัชฎาภรณ์ พรหมบุตร	ครู	กรรมการ
๙.๑๐ นางศิรินธร ศิริจันทร์	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๙.๑๑ นางสาวประภัสสร โพธิเกตุ	ครู	กรรมการและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
๒. ให้คำแนะนำของคณะกรรมการในการดำเนินงาน
๓. รายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ
๔. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคมสันต์ ถานกลางสุ่ย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

ตามทีสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครรัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ คู่มือการปฏิบัติการข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการปราบปรามและป้องกันการทุจริตในภาครรัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ได้ศึกษาและบริหารงานซึ่งครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และเชื่อมั่นว่าความพฤติกรรมของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้องตอบสนองความต้องการของสังคมเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และคาดหวังว่าข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ตาม ๕ ความรับผิดชอบของตน เพื่อใช้เปรียบเทียบกับกรปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้เหมาะสม ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในฐานะรองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรรัฐ และมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคเท่าเทียม

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงแก่เพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครรัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรง และด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานท่ากระทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดผลประโยชน์สูงสุดโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และร่วมใจทำดีเพื่อพ่อหลวงของเรา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคมสันต์ ถานกลางสุ่ย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี มีความโปร่งใสเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่หน่วยงานและสอดคล้องกับหลักการของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒.เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๓.กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง และบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาที่มีประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕.ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ที่ซับซ้อน

๖.ให้เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาดังนี้

๖.๑ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง ฯลฯ

๖.๒ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาในหน่วยงาน หรือไม่

๖.๓ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการทั้งประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๗.ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบเป็นประจำทุกเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคมสันต์ ถานกลางสุ่ย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปรับปรุงระบบรองรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐวางแนวทาง มาตรการกลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทาง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตกรณีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไว้ดังนี้

๑. คำนิยามตามแนวทางฉบับนี้ ดังนี้

๑.๑ "ร้องเรียน" หมายถึง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์หรือมีพฤติการณ์ในการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ โดยมีข้อบ่งชี้ด้วยกฎหมาย

๑.๒ "เจ้าหน้าที่" หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัดโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี และให้รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ไม่ว่าจะจัดจ้างเป็นรายเดือน รายวัน หรือจัดจ้างเพียงช่วงระยะเวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

๑.๓ "หน่วยงาน" หมายถึง กลุ่มงานในสังกัดโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

๑.๔ "เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน" หมายถึง ข้าราชการในโรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน กรณีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. การดำเนินการตามแนวทางฉบับนี้ใช้เฉพาะกรณีการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเท่านั้น ไม่มีผลกระทบไปถึงกรอบแนวทาง วิธีการ คู่มือ หรือมาตรการในการรับเรื่องร้องเรียนอื่น ๆ ที่ใช้ปฏิบัติอยู่ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี และไม่ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ถูกร้องเรียนอยู่คนละหน่วยงาน หรือเป็นผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

๓. โรงเรียนดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ จำนวนอย่างน้อย ๒ คน ซึ่งเป็นข้าราชการไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญงาน เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

๔. กรณีที่โรงเรียนไม่สามารถแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๓ ได้ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งข้าราชการในระดับอื่น และหรือจำนวนเท่าที่สามารถแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม

๕. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานมีหน้าที่ดังนี้

๕.๑ รับเรื่องร้องเรียนที่มีการร้องเรียนโดยตรงกับหน่วยงาน หรือส่งจดหมายถึงหน่วยงานโดยตรง หรือได้รับจากช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๕.๒ กรณีเรื่องร้องเรียนที่ไม่ได้อยู่ในความรู้รับผิดชอบของหน่วยงาน ให้แจ้งกับผู้ร้องเรียนเพื่อให้ผู้ร้องเรียนไปดำเนินการร้องเรียนกับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นที่รับผิดชอบ

๕.๓ รายงานผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานภายใน ๓ วันทำการ นับแต่ที่ได้รับรายงานการร้องเรียนตาม ข้อ ๕.๑
๖. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ได้รับเรื่องร้องเรียนมีหน้าที่ดังนี้

๖.๑ รายงานโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ที่ได้รับรายงานการร้องเรียน
ตามข้อ ๕.๓

๖.๒ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและ/หรือพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนดังกล่าวโดยเร็ว
แล้วรายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง ภายใน ๑๕ วันทำการนับแต่ที่ได้รับรายงานการร้องเรียน ตามข้อ ๕.๓ ทั้งนี้ หาก
ดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้ขอขยายระยะเวลาการตรวจสอบข้อเท็จจริง ต่อผู้บังคับบัญชา ได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละ
ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. กรณีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนไม่สามารถรับเรื่องร้องเรียนได้ในขณะที่มีการร้องเรียนให้เป็นดุลยพินิจของ
ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในการรับเรื่องร้องเรียนนั้น ๆ ไว้พิจารณาดำเนินการ

๘. หน่วยงานสรุป และรายงานการรับเรื่องร้องเรียนตามที่ได้รับเรื่องร้องเรียนไว้ และรายงานผลตามรอบการ
รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการปฏิบัติตามแนวทางของประกาศฉบับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของสถานศึกษาเป็นผู้วินิจฉัย และ
ให้ถือเป็นที่สุด

๑๐. ให้ทุกหน่วยงานปิดประกาศแนวทางฯ ฉบับนี้ พร้อมกับคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนของ
หน่วยงานไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน หรือประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคมสันต์ ถานกลางสุ่ย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี เป็นองค์กรที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ มีเจตจำนงที่มุ่งมั่นขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานรวมทั้งเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานในกระบวนการให้บริการประชาชน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและเป็นมาตรฐานหรือแนวทางการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน และพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ดีมาปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการจัดตั้งช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะได้ที่ลิงก์

<http://tupud.ac.th/index.php?contact>

๔. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งลดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคมสันต์ ถานกลางสุ่ย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ในฐานะเป็นองค์กรที่รับผิดชอบการจัดการจัดการศึกษาให้กับเยาวชน ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายโดยไม่ข้องเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี จะต้องไม่เรียกร้องจัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ต้องไม่เสนอว่าจะให้หรือสัญญาว่าจะให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และระเบียบ กฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

๕. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามมาตรการนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นใดที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี เห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้อีก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคมสันต์ ถานกลางสุ่ย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ให้ความสำคัญด้านการบริหารงานด้วยระบบคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA: Integrity and Transparency Assessment) ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔) เพื่อเป็นการยกระดับให้การบริหารงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการการยึดหลักความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
๓. ไม่นำบุคลากรของสถานศึกษาไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น
๔. ไม่ใช้เวลาราชการในการแสวงหาประโยชน์ใดใด ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๕. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการแสวงหาผลประโยชน์ใดใดให้แก่ตนเองและผู้อื่น
๖. ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองและผู้อื่น
๗. ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นของ หน่วยงานหรือทางราชการ
๘. ไม่นำข้อมูลความลับของสถานศึกษา ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น
๙. ไม่รับงานพิเศษ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน

๑๐. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษ หรือการพิจารณาตัดสินใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการดำเนินการใดๆ อันเป็นการเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา ใช้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคมสันต์ ถานกลางสุ่ย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

.....

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้สามารถเข้าตรวจสอบได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ(Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ตามที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. สถานศึกษารับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี www.tupud.ac.th ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยข้อมูลความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการทำเนียบผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ๓ ปี แผนปฏิบัติการประจำปี โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายละเอียดช่องทางการติดต่อสื่อสาร หมายเลขโทรศัพท์ แผนที่ตั้งหน่วยงาน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๑.๒ ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในหน่วยงาน ฯลฯ

๑.๓ กลุ่มงาน มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน ดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผล โดยส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและเข้าถึงข้อมูล
ข่าวสารทุก ๖ เดือน และรายงานผลต่อผู้อำนวยการสถานศึกษารับทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคมสันต์ ถานกลางสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

ภาคผนวก





ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาสถานศึกษาต่อไป



จดหมายข่าว

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
สถานศึกษาอาชีวศึกษาระบบทวิภาค

ปีที่ 5 ฉบับที่ 317 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 **ท.น.ค.น. NEWS LETTER**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

ข่าวพบคุณครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

ปีที่ 7 ประจำวันที่ 27 พฤษภาคม 2565



ผู้ว่าฯ มอบ ...

มอ.สพม.อุดรธานี ร่วมแสดงความยินดี ...

เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.30 น. ดร.วิทย์ ประวะใจ มอ.สพม.อุดรธานี มอบช่อดอกไม้เพื่อแสดงความยินดีแก่ นายคมสันต์ ถานกวงสุข เนื่องในโอกาสย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ในการนี้ผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมแสดงความยินดี ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี



นางสาว... ...

นางสาว... ...

นางสาว... ...

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ

79 หมู่ 6 ต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41000

www.sesaud.go.th f sww.udsorai

นางสาว...

นางสาว...

นางสาว...



จดหมายข่าว

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
สถานศึกษาอาชีวศึกษาระบบทวิภาค

ปีที่ 5 ฉบับที่ 317 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 **ท.น.ค.น. NEWS LETTER**



มอ.สพม.อุดรธานี ...

มอ.สพม.อุดรธานี ...



มอ.สพม.อุดรธานี ...

มอ.สพม.อุดรธานี ...

กิจกรรมอาล่านักเรียน

วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 คณะผู้บริหาร ครู และนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ร่วมกิจกรรมอาล่านักเรียนของหน่วยงานราชการ ชลประทาน ไร่เกลือที่ชัยภูมิ ดำเนินการโดยผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดุงวิทยา ซึ่งได้ส่งนักเรียนมาศึกษาต่อที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาอุดรธานี ในโอกาสที่ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาอุดรธานี มอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดุงวิทยา นำนักเรียนมาศึกษาต่อที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาอุดรธานี

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ

79 หมู่ 6 ต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41000

www.sesaud.go.th f sww.udsorai

นางสาว...

นางสาว...

นางสาว...



จดหมายข่าว

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
สถานศึกษาอาชีวศึกษาระบบทวิภาค

ปีที่ 5 ฉบับที่ 318 วันที่ 2 มิถุนายน 2565 **ท.น.ค.น. NEWS LETTER**



พิธีประดับเข็มพระเกี้ยว ปีการศึกษา 2565

วันที่ 2 มิถุนายน 2565 นำโดยผู้อำนวยการกลุ่มสาระฯ ถานกวงสุข คณะกรรมการสถานศึกษา คณะผู้บริหาร ครูและนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี จัดกิจกรรมพิธีประดับเข็มพระเกี้ยว ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 ณ โดมอเนกประสงค์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



พิธีไหว้ครู ปีการศึกษา 2565

วันที่ 2 มิถุนายน 2565 นำโดยผู้อำนวยการกลุ่มสาระฯ ถานกวงสุข คณะผู้บริหาร ครู และนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ร่วมจัดกิจกรรมไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2565 ณ โดมอเนกประสงค์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ

79 หมู่ 6 ต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41000

www.sesaud.go.th f sww.udsorai

นางสาว...

นางสาว...

นางสาว...



จดหมายข่าว

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
สถานศึกษาอาชีวศึกษาระบบทวิภาค

ปีที่ 5 ฉบับที่ 318 วันที่ 2 มิถุนายน 2565 **ท.น.ค.น. NEWS LETTER**



พิธีประดับเข็มพระเกี้ยว ปีการศึกษา 2565

วันที่ 2 มิถุนายน 2565 นำโดยผู้อำนวยการกลุ่มสาระฯ ถานกวงสุข คณะผู้บริหาร ครูและนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี จัดกิจกรรมพิธีประดับเข็มพระเกี้ยว ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 ณ โดมอเนกประสงค์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี



พิธีไหว้ครู ปีการศึกษา 2565

วันที่ 2 มิถุนายน 2565 นำโดยผู้อำนวยการกลุ่มสาระฯ ถานกวงสุข คณะผู้บริหาร ครู และนักเรียนโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ร่วมจัดกิจกรรมไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2565 ณ โดมอเนกประสงค์ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ

79 หมู่ 6 ต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41000

www.sesaud.go.th f sww.udsorai

นางสาว...

นางสาว...

นางสาว...



ประชุมมอบหมายหน้าที่ในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
และให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ | 042 มาตราการพัฒนาระบบ | Admin Panel : ระบบจัดการข้อมูล | tupud.ac.th/home.php?list&category=3

หน้าหลัก | ข้อมูลพื้นฐาน | ทำเนียบบุคลากร | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ประกาศโรงเรียน | ภาพกิจกรรม | ติดต่อเรา

คำค้นหา...

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
 ตีพิมพ์ | ตี | ปรับปรุง

ข้อมูลพื้นฐาน
 แก้ไขข้อมูลพื้นฐาน!
 1 หน้าหลัก
 2 แผนผังโครงสร้าง
 3 ประวัติความเป็นมา
 4 ตราสัญลักษณ์
 5 แผนที่โรงเรียน
 6 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์
 7 ภาพกิจกรรม

ข่าวประชาสัมพันธ์
 เข้าสู่หน้าจัดการข่าว!
 Establishing secure connection...

ประกาศโรงเรียน เรื่องการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่แทน
 นักการภารโรง
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 5 ต.ค. 2565 | โดย : Admin-School | เปิดอ่าน : 6
 ดาวน์โหลดPDF

ประกาศโรงเรียน เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่แทน
 นักการภารโรง
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 29 ก.ย. 2565 | โดย : Admin-School | เปิดอ่าน : 4
 ดาวน์โหลดPDF

ประกาศโรงเรียน เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่แทน
 นักการภารโรง
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 30 ส.ค. 2565 | โดย : Admin-School | เปิดอ่าน : 20
 ดาวน์โหลดPDF

ประกาศโรงเรียน เรื่อง ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกและสาระสำคัญของสัญญา หรือข้อตกลงเป็นหนังสือ ประจำปีงบประมาณที่ 2 (เดือนมกราคม พ.ศ.2565 ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ.2565)
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 14 มี.ย. 2565 | โดย : Admin-School | เปิดอ่าน : 47
 ดาวน์โหลดPDF

ประกาศ สพม.อุดรธานี เรื่อง การขอยกตลาดอาคารเรียน แบบ 216 ก ของโรงเรียนเตรียม
 อุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 7 มี.ย. 2565 | โดย : Admin-School | เปิดอ่าน : 274
 ดาวน์โหลดPDF

นายคมสันต์ ถานทางสุ่ย
 ผู้อำนวยการโรงเรียน
 ฝ่ายบริหาร

ส่งข้อความถึงเรา

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ | 042 มาตราการพัฒนาระบบ | Admin Panel : ระบบจัดการข้อมูล | tupud.ac.th/home.php?list&category=3

หน้าหลัก | ข้อมูลพื้นฐาน | ทำเนียบบุคลากร | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ประกาศโรงเรียน | ภาพกิจกรรม | ติดต่อเรา

การแต่งกายของนักเรียน
 สถานศึกษาปลอดภัย
 ความปลอดภัยแบบบันทึกการเรียนรู้ (ปพ.5)
 ดาวน์โหลดPDF

เข้าสู่ระบบสมาชิก
 Email
 Password
 สมัครสมาชิก | เข้าสู่ระบบ
 ลงทะเบียนศิษย์เก่า

ข่าวสารเตรียมพัฒนา อุดรธานี
 เข้าสู่หน้าจัดการเมนู!
 1 ปฏิทินปฏิบัติงาน
 2 กลุ่มบริหารวิชาการ
 3 E-book OBEC สพฐ.
 4 คู่มือนักเรียนเตรียมพัฒนา อุดรธานี
 5 กลุ่มบริหารงานบุคคล
 6 หนังสือรับรองประกันคุณภาพภายนอก

ประกาศโรงเรียน เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาซื้อหนังสือเรียน ประจำปีการศึกษา 2565 โดย
 วิธีคัดเลือก
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 30 มี.ค. 2565 | โดย : Admin-School | เปิดอ่าน : 68
 ดาวน์โหลดPDF

ประกาศโรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
 นิทรรศการ OCOP และ OSOP
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 21 มี.ค. 2565 | โดย : Admin | เปิดอ่าน : 201
 ดาวน์โหลดPDF

ประกาศโรงเรียน เรื่องการรับสมัครนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และมัธยมศึกษาปีที่ 4 ปีการศึกษา 2565
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 21 มี.ค. 2565 | โดย : Admin-School | เปิดอ่าน : 51
 ดาวน์โหลดPDF

ประกาศโรงเรียน เรื่อง การเปิดการจัดการเรียนการสอนแบบ (On-Site)
 ประกาศโรงเรียน
 เผยแพร่วันที่ : 17 ธ.ค. 2564 | โดย : Admin-School | เปิดอ่าน : 246
 ดาวน์โหลดPDF | ดาวน์โหลดPDF

1 | Page 1 of 11

นายโชคชัย แก้วดวงดี
 รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และ
 กลุ่มบริหารทั่วไป
 ฝ่ายบริหาร

ส่งข้อความถึงเรา



ผู้บริหารสถานศึกษาร่วมประชุมปรึกษาหารือ และวางแผนการดำเนินงาน และพัฒนางาน
ร่วมกัน และร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาด้านบริหารจัดการศึกษาร่วมกันอยู่เสมอ



คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีส่วนร่วมในการบริหารสถานศึกษา และร่วมกันพัฒนา
สถานศึกษาร่วมกันอยู่เสมอ



คณะกรรมการภาคี 4 ฝ่าย ได้มีส่วนร่วมในการบริหารสถานศึกษา และร่วมกันพัฒนา
สถานศึกษาร่วมกันอยู่เสมอ



ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการอุดรธานี ร่วมประชุมปรึกษาหารือ
เพื่อร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมพัฒนา ร่วมกันทุกฝ่าย ทุกกลุ่มงาน วางแผนกำหนดมาตรการคุณธรรมและความ
โปร่งใสร่วมกัน