



การวิเคราะห์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

รายงานการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการ สำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์ เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
กันยายน ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑
ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา	๒
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี	๑
หลักการและเหตุผล	๓
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา	๓
การวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง	๓
การวิเคราะห์ข้อมูลจุดที่ต้องพัฒนา	๔
ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเด็นที่ต้องมีการพัฒนา	๕
ข้อบกพร่อง	๖
การพัฒนาหรือการแก้ไข	๖
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ	๗
ภาคผนวก	๘

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

๑.เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ Internal Integrity and Transparency Assessment Online (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานของตนเองในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT)			
ตัวชี้วัดที่	ผลคะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๗	AA	ผ่าน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๙๙	A	ผ่าน
๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๑๗	AA	ผ่าน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๔.๔๗	AA	ผ่าน
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๑.๑๕	A	ผ่าน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT)			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๑	AA	ผ่าน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	ผ่าน
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๘๐	AA	ผ่าน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT)			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
เฉลี่ยรวม	๙๗.๙๑	AA	ผ่าน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและ แนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๑ ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๐ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๓๗ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๑๖ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๔๗ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๙๙

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๙๙

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนี ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คือ

๓.๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๓๗ เป็นคะแนน จากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อน ให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตาม หลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไร ก็ ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่ รู้จักกันเป็นส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน

๓.๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๙๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แกตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

๓.๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

๓.๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๔๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการบุคลากรในหน่วยงาน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน การรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๓.๑.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงาน ได้มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๑.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการ ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

๓.๑.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของ

หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๓.๑.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนน จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๑.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนน จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

๓.๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๙๙ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แกตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ พัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงาน ควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ได้คะแนน ๒๘.๐๕ เป็นคะแนนจากการประเมินของ บุคลากรของหน่วยงานหรือผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงานชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานค่อนข้างมีความเชื่อมั่นในการ ดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรการในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยผลประเมินยังชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานค่อนข้าง ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการได้คะแนนร้อยละ ๒๙.๘๖ เป็นคะแนนจากการประเมินของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน ซึ่งเห็นว่าผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงานค่อนข้างมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการมีมาตรการในการปฏิบัติงานของหน่วยงานว่ายึดตามหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่น่าผลประโยชน์พวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์ของสาธารณะ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นพัฒนาสำหรับหน่วยงานโดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้นคือ

๑. ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน

๒. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลายนอกจากนี้ควรพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานบริการให้เกิดความโปร่งใสปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๔.๓ เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานีได้คะแนน ๔๐ เป็นคะแนนจากการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบซึ่งเห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบซึ่งเห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบอยากเปิดเผย

ประเด็นที่ต้องมีการพัฒนา

๑. ข้อบกพร่องและการพัฒนาแก้ไขผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พบว่ามีประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อบกพร่อง

๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการใช้งบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการภายในหน่วยงาน มีความล่าช้าไม่ชัดเจน และไม่ครบทุกกระบวนการ ทำให้เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจสำหรับข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒. การสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของการปฏิบัติงานของโรงเรียน

๓. ใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการในบางโครงการ อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆแก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานให้ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน

๒. สร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานและการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในเสนอแนวทางร่วมกันให้ชัดเจน

๓. มีการปรับแผนการใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการให้มากที่สุด

- แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ**
๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เช่น มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการการจัดการและการรับสินบน เป็นต้น
 ๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น
 ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวางโดยเฉพาะการตรวจสอบและการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้อัปเดตและเป็นปัจจุบันซี เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานและมาตรการต่างๆ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศ และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 ๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุก ๖ เดือน

ภาคผนวก



ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาสถานศึกษาต่อไป



ประชุมมอบหมายหน้าที่ในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อให้ความรู้เกี่ยวผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
และให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน
งานของหน่วยงาน

จดหมายข่าว

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์
สถานศึกษาอ้อมและราชการ
T.P.U.P.U. NEWS LETTER

ปีที่ 4 ฉบับที่ ๒๑5 วันที่ 8 มกราคม 2564

ประชุมศูนย์เฝ้าระวัง COVID-19

เตรียมพร้อมบุคลากร

๘ มกราคม ๒๕๖๔: นายอนันต์ ภูมณีน ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการศูนย์เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การระบาดทั่วของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์ เพื่อติดตามและแจ้งข้อมูลข่าวสารด้านผู้ติดเชื้อ ควบคุมเชิงรับ และบุคลากรโรงเรียนในหน้าที่จะป้องกันตนเองจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

8 January 2021: Mr. Anasak Phoopolpun, Director of Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani School, presided over the meeting of the Center for COVID-19 Situation Administration of Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani School, Banphue, Udonthani.

2021年1月8日: Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani 学校校长 Anasak Phoopolpun 先生主持了乌隆他尼 Banphue Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani 学校 COVID-19 状况管理中心的会议。

2021年1月8日: トリアムウドムスクワーパッタナ坎undler-nee 学校のアナソックポ-ボンパン 校長が トリアムウドムスクワーパッタナ坎undler-nee 学校の COVID-19 の モニタリングセンターの委員会の委員になった。コロナウィルスのモニタリングのニュースを知らせたためだった。

2021 年 01 月 08 日: 아난악 푸폰판빠가 프리암우드몹싸파트타나칸 우던타니 학교의 학교장은 우던타니, 반포 에 있는 프리암우드몹싸파트타나칸 우던타니 학교의 COVID-19 상황 관리 센터 회의를 주재했습니다.

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์ อ้อมและราชการ โทร 042-281279 โทรสาร 042-219574
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 20

จดหมายข่าว

T.P.U.P.U. NEWS LETTER
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์
สถานศึกษาอ้อมและราชการ

ปีที่ 4 ฉบับที่ ๒๑๕ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

พิธีมอบทุนการศึกษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓: โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์ จัดพิธีมอบทุนการศึกษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-6 ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

13 November 2020: Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani School arranged the Pramaha Boonmee Siritharo Foundation's Scholarship Presentation Ceremony to M.1-6 students of the academic year 2020.

2020年11月13日: Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani 学校为2020学年的初中和高中学生安排了Pramaha Boonmee Siritharo基金会的奖学金颁奖典礼。

2020年11月13日: トリアムウドムスクワーパッタナ坎undler-nee 学校でPramaha Boonmee Siritharo の財団は中学1-高校6年生の学生に奨学金を差しあげました。

2020년 11월 13일: 프리암우드몹싸파트타나칸 우던타니 학교는 프라마 분미 시라타로 재단의 장학금 수여식을 2020학년도 중등학생 1-6학년생들에게 주셨습니다.

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 20
อ้อมและราชการ โทร 042-281279 โทรสาร 042-219574

จดหมายข่าว

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์
สถานศึกษาอ้อมและราชการ
T.P.U.P.U. NEWS LETTER

ปีที่ 4 ฉบับที่ ๒๑๖ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

Big Cleaning Day

๑๕-๑๖ มกราคม ๒๕๖๔: โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ซึ่งได้รับทราบอนุเคราะห์ของกองการบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการจัดนิทรรศการฆ่าเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อตระหนักรู้และชวยกันหยุดยั้งการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

15-16 January 2021: Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani School held a Big Cleaning Day Activity which the disinfectant spraying to kill COVID-19 is supported by Udonthani Provincial Administrative Organization, under the supervision of Mr. Samart Mannok, Banphue District-chief Officer.

2021年1月15日-16日: トリアムウドムスクワーパッタナ坎undler-nee 学校ではウドンタニ-県自治体のサポートを受けて、大掃除をして、コロナウィルスのウイルスを消毒した。パンフの一環のサーマ-マンマイ市長は監督者だった。

2021年1月15日至16日: Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani 学校举行了一次大型清洁日活动, 在邦富县地区行政长官 Samart Mannok 先生的监督下, Udonthani 省行政组织支持喷洒消毒剂以杀死COVID-19。

2021 年 01 月 15-16 日: 프리암우드몹싸파트타나칸 우던타니 학교는 Samart Mannok 씨가 Banphue-시의 군수 감독하에 우던타니주 행정기구가 COVID-19를 죽이기 위해 살포하는 소독제를 지원하여 Big Cleaning Day 활동을 개최했습니다.

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์ อ้อมและราชการ โทร 042-281279 โทรสาร 042-219574
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 20

จดหมายข่าว

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์
สถานศึกษาอ้อมและราชการ
T.P.U.P.U. NEWS LETTER

ปีที่ 4 ฉบับที่ ๒๑๖ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

ติดตามมาตรการป้องกัน COVID-19

๗ มกราคม ๒๕๖๔: นายวันชัย จันทิพร รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ตรวจเยี่ยมและติดตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการอุตรดิตถ์ อ้อมและราชการ จังหวัดอุตรดิตถ์

7 January 2021: Mr. Wanchai Jumphon, Udonthani's Vice Governor, visited and monitored the measures to prevent the spread of COVID-19 at Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani School, Banphue, Udonthani.

2021年1月7日: Wanchai Jumphon 乌隆他尼副州长在 Triamudomsuksa Pattanakarn Udonthani 学校。班芙, 乌隆他尼 参观并监督了防止新冠肺炎 (COVID-19) 传播的措施。


2021 年 1 月 7 日: 우던타니 부지사 완차이 쯔판씨는 우던타니, 반포시에 있는 프리암우드몹싸파트타나칸 우던타니 학교에서 COVID-19의 확산을 방지하기 위한 조치를 방문 및 모니터링했습니다.

2021年1月7日: 완차이-잔판-쥬던타니의 부지사는 트리아ムウドムスクワーパッタナ坎undler-nee 学校で COVID-19 感染予防にいらっしゃいました。


โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุตรดิตถ์ อ้อมและราชการ โทร 042-281279 โทรสาร 042-219574
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 20

เผยแพร่งานสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม และผลการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อให้สาธารณชนได้รับรู้
ความเคลื่อนไหว ในการพัฒนาโรงเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน


หมวดหมู่ :: ข่าวประชาสัมพันธ์




ประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคาเข้าพื้นที่ในการขายอาหาร
👁️ 8 2564 : 12:33 | 🗨️ 4092 view




ประกาศรายชื่อผู้เสนอราคาครุภัณฑ์
👁️ 14 2564 : 13:11 | 🗨️ 6625 view




ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบลูกจ้างชั่วคราว
👁️ 20 2563 : 10:44 | 🗨️ 8940 view




รายชื่อ ม.1 หน้า 3
👁️ 14 2564 : 13:11 | 🗨️ 9410 view




รายชื่อ ม.1
👁️ 14 2564 : 13:08 | 🗨️ 9074 view



รายชื่อนักเรียนยื่นความจำนงสมัครเรียนทางออนไลน์
👁️ 29 2563 : 13:48 | 🗨️ 9250 view




วารสารเตรียมพัฒนาอุดร3
👁️ 29 2562 : 14:25 | 🗨️ 9033 view




คำสั่ง สพฐ. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาการในตำแหน่ง (ผอ.สพท.)
👁️ 14 2564 : 13:11 | 🗨️ 9410 view


ผู้บริหาร




นายชวา ปองชวาเลา
ผู้อำนวยการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธา



นายสุชาติ สอนธานี
ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธา



นายเสถียร สุกรีธา
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

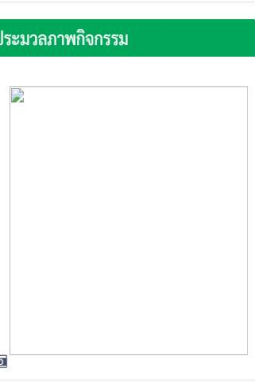


นางสาววรินทร์ เข้มทอง
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

- 3 ประกาศผู้ชนะจัดซื้อจัดจ้าง ประจําไตรมาสที่ 3 เผยแพร่เมื่อ 23-09-2021 | 👁️ 96
- 4 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกสอบลูกจ้างชั่วคราว เผยแพร่เมื่อ 23-09-2021 | 👁️ 163
- 5 ประกาศรับสมัครงานลูกจ้างชั่วคราว เผยแพร่เมื่อ 14-09-2021 | 👁️ 402
- 6 ยกเลิกประกวดราคาอุปกรณ์และครุภัณฑ์ที่ห้องปฏิบัติการคณิตศาสตร์ เผยแพร่เมื่อ 21-08-2021 | 👁️ 1070
- 7 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดินประจำปี 2564 เผยแพร่เมื่อ 25-07-2021 | 👁️ 1934
- 8 ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่เมื่อ 25-06-2021 | 👁️ 2539
- 9 ประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคาเข้าพื้นที่ในการขายอาหาร เผยแพร่เมื่อ 08-05-2021 | 👁️ 4092

3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	-	-	-	-	-	-

ประมวลภาพกิจกรรม



ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม การดำเนินงานด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบัน



ผู้บริหารสถานศึกษาร่วมประชุมปรึกษาหารือ และวางแผนการดำเนินงาน และพัฒนางานร่วมกัน และร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาด้านบริหารจัดการศึกษาร่วมกันอยู่เสมอ



คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีส่วนร่วมในการบริหารสถานศึกษา และร่วมกันพัฒนา
สถานศึกษาร่วมกันอยู่เสมอ



คณะกรรมการภาคี 4 ฝ่าย ได้มีส่วนร่วมในการบริหารสถานศึกษา และร่วมกันพัฒนา
สถานศึกษาร่วมกันอยู่เสมอ



ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการอุดรธานี ร่วมประชุมปรึกษาหารือ
เพื่อร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมพัฒนา ร่วมกันทุกฝ่าย ทุกกลุ่มงาน



โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ อุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี